DONOSTIAKO UDALA

Musika eta Dantza Eskola

Musika eta dantza espezialitateetako irakasleen lan poltsak osatzeko oinarri arautzaileak.

Lehenengoa. Deialdiaren helburua.

Honako deialdi honen helburua, hain zuzen, «Donostiako Udal Musika eta Dantza Eskola» Udal Erakunde Autonomoan dauden espezialitateetako Irakasleen Lan Poltsak osatzeko hautagaiak aukeratzea da, postuetako titularren behin-behineko ordezkapenarenaren bitartez aldian aldiko langile premiak asetzeko, aldi baterako programak egikaritzeko, zereginak metatzeko, etab., bai udal erakunde autonomoan, bai gai honen inguruan lankidetza-hitzarmenaren sinatzaile diren gainerako udaletan.

Horretarako, merezimendu bidezko lehiaketaren hautapen sistema erabiliko da.

Deialdi honetatik ateratzen diren lan poltsek lau urteko indarraldia izango dute, eta automatikoki luzatuko da hurrengo deialdia egin arte. Deialdia egin duen Udal Erakunde Autonomoak (UEA) eta azaroaren 15ean egindako eta oinarri hauekin batera Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko den lankidetza hitzarmena sinatu zuten udalek (Irun, Lasarte-Oria, Tolosa, Orio, Beasain, Errenteria eta Lezo) kudeatuko dituzte.

Deialdia egiten duen UEAren eta entitate lankideen lan eskaintzak, hain zuzen, espezialitate bakoitzeko lanpostua edo funtzioa betetzeko beharrezkoak diren baldintza guztiak (herritartasuna, titulua, euskararen hizkuntz eskakizuna, etab.) betetzen dituzten aukeratutako pertsonei eskainiko zaizkie, merezimendu bidezko lehiaketan izandako lehentasun emaitzaren arabera; eta betiere, dagokion lanpostu zerrendan aurreikusitakoaren edo hala badagokio aldi baterako programan edo esleitu beharreko zereginean aurreikusitakoaren arabera.

Nolanahi ere, lehentasun ordena aldatu ahal izango da, baldin eta lan poltsak indarraldian dauden bitartean, hitzarmena sinatzen duten erakundeetakoren batek hautapen prozesu bat egingo balu Lan Eskaintza Publikoaren esparruan, espezialitate bateko edo batzuetako lantaldeko plazak edo postuak behin betiko betetzeko.

Era berean, sailkapen ordena aldatu ahal izango da, horretarako onartutako lan poltsen kudeaketarako araudian xedatutako kasuetan eta moduetan.

Esleitutako lanpostuari edo zereginari dagozkion ordainak, berriz, lan eskaintza egiten duen entitateak onartu beharko ditu.

Bigarrena. Datu pertsonalen tratamendua.

Hautapen prozesuan parte hartzeak esan nahi du hautagaiak baimena ematen duela eskabide orrian bildutako datu pertsonalen tratamendurako; eta baimena ematen duela, halaber, aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan eta UEAren eta entitate lankideen web orrietan egiten diren argitalpenetan identifikatu ahal izateko. Bestalde, baimena emango du erakunde horiek datu pertsonalak erabil ditzaten, hautapen prozesu horretatik eratorritako lan poltsen kudeaketa gauzatu ahal izateko.

Bide beretik, hautapen prozesuak iraun bitartean hautagaiek emandako dokumentazioa erabiltzeko baimena ere ispilatzen du parte hartze hutsak.

AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA-SAN SEBASTIAN

Escuela Municipal de Música y Danza

Bases reguladoras para la creación de bolsas de trabajo de profesorado de diferentes especialidades de música y danza.

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la selección de aspirantes para la creación de Bolsas de Trabajo de Profesorado de las diferentes especialidades del Organismo Autónomo Municipal «Escuela Municipal de Música y Danza de Donostia-San Sebastián», a fin de cubrir necesidades temporales de personal a través de la sustitución transitoria de los y las titulares de los puestos, la ejecución de programas temporales, la acumulación de tareas, etc. tanto del organismo autónomo municipal como de las Escuelas de Música de los Ayuntamientos firmantes del convenio de colaboración en esta materia.

El sistema selectivo será el de concurso de méritos.

Las Bolsas de trabajo resultantes de esta convocatoria tendrán una vigencia de cuatro años con prorroga automática hasta que se realice la siguiente convocatoria, y serán gestionadas por el OAM convocante, así como por los Ayuntamientos de Irun, Lasarte-Oria, Tolosa, Orio, Beasain, Errenteria y Lezo firmantes del convenio de colaboración suscrito al efecto el 15 de noviembre, y que será publicado en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa conjunto a estas bases.

Las ofertas de trabajo del OAM convocante y de las entidades colaboradoras se dirigirán, siguiendo el orden de prelación resultante del concurso de méritos, a las personas seleccionadas en la especialidad respectiva que reúnan todos los requisitos necesarios para desempeñar el puesto o función (nacionalidad, titulación, perfil lingüístico de euskera, etc.), con arreglo a lo previsto en la correspondiente relación de puesto de trabajo o, en su caso, en el programa temporal o tarea a asignar.

No obstante, el orden de prelación podrá alterarse si, durante la vigencia de las bolsas cualquiera de las instituciones firmantes del convenio llevara a cabo un proceso selectivo en el marco de una Oferta Pública de Empleo para la provisión definitiva de plazas/puestos de plantilla de una o más especialidades.

Asimismo, el orden de clasificación podrá ser alterado en los casos y forma establecidos en la normativa de gestión de bolsas aprobada al efecto.

Las retribuciones correspondientes al puesto o tarea asignados serán las aprobadas por la entidad que realice la oferta de trabajo.

Segunda. Tratamiento de datos de carácter personal.

La participación en este proceso selectivo supone el consentimiento del/la aspirante para el tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en la instancia, e implica su autorización para que se le identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios y en las páginas web del OAM y de las entidades colaboradoras. Supone, además, la autorización para que dichas instituciones traten los datos personales para la gestión de las Bolsas de trabajo que deriven de este proceso selectivo.

Asimismo, implica la autorización para el tratamiento de la documentación que han de aportar los/as aspirantes en el curso del procedimiento de selección.

Hautagaiak UEAren eta entitate lankideen datu fitxategietan txertatuko dira, eta erakunde horien aurrean, datuetara sartzeko, datuak aldatzeko edo ezeztatzeko eta datuei uko egiteko eskubideak egikaritu ahal izango dituzte.

Hirugarrena. Hautagaiek bete beharreko baldintzak.

Deialdian onartuak izateko, eta hala badagokio, Lehiaketan parte hartu ahal izateko, parte-hartzaileek ezinbestekoa dute honako baldintza hauek betetzea:

1. Espainiar herritartasuna izatea, jarraian xedatutakoari kalterik eragin gabe.

Atzerritarrek ere deialdian eta lan eskaintzetan parte hartu ahal izango dute, honako baldintza hauekin:

a) Bitarteko funtzionario zereginetan: Europar Batasuneko estatu kideetakoren bateko herritarrek edo Europar Batasunak egin eta Espainiako Estatuak berretsitako nazioarteko Itunak aplikatzearen ondorioz langileen zirkulazio askea duten Estatuetako herritarrek jardun ahal izango dute.

Bitarteko funtzionario lanak egin ahal izango dituzte, halaber, Europar Batasuneko estatu kideetakoren bateko herritarren ezkontideek, baldin eta zuzenbidez banatuta ez badaude; eta baita bere edo ezkontidearen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez banatuta ez badaude, ondorengoak hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira edo adin horretatik gorako mendeko pertsonak badira.

b) Aldi baterako lan kontratudunaren zereginetan: Lan kontratudunaren zereginetarako, atzerritarrek nahikoa izango dute Espainian legezko egoitza izatea.

2. 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretirorako adina bete gabe edukitzea.

3. Eskatutako espezialitatearen titulua/gaikuntza eskuratzeko eskubideak izatea edo eskubide horiek bermatzea.

Atzerrian ateratako tituluarekin batera, Hezkuntza Ministerioak berori onartzeko emandako agindua aurkeztu beharko da, edo bestela onarpen ofiziala egiaztatzen duen ziurtagiria.

I. Eranskinean ageri dira espezialitate bakoitzerako eskatzen diren tituluak/gaikuntzak.

Titulu orokor bat eskatzen duten kasuetan, hautagaiak gaiari buruzko irakaskuntzarekin lotutako gaitasun proba bat gainditu beharko du. Proba horretan ariketa bakarra egin beharko da, eta horren bidez ondorioztatuko da espezialitateko gaiak menderatzen dituen ala ez. Proba hau, hain zuzen, hautagaiak onartu aurretik egingo da.

4. Euskararen derrigorrezko hizkuntza gaitasuna ezarrita duten lanpostuen kasuan, eskatzen den perfila egiaztatzea.

5. Diziplinako espediente batekin zeinahi Herri Administrazioko edo Autonomia Erkidegoetako organo konstituzional edo estatutu organotako zerbitzuetatik bereizi gabea izatea, edo ebazpen judizial batekin enplegu edo kargu publikoetarako erabateko gaitasungabetzea edo gaitasungabetze berezirik ez izatea, baldin eta funtzionario taldera edo eskalara sartu nahi badu, edo lan kontratudunaren kasuan, baldin eta bereizi edo gaitasungabetu aurretik gauzatzen zituenaren antzeko funtzioak egikaritu nahi baditu.

Beste estaturen batekoa izanez gero, gaitasungabetuta edo antzeko egoeraren batean ez egotea, eta bere estatuan enplegu publikoan jardutea galarazten dion diziplinazko zigorrik edo antzekorik jaso gabea izatea.

6. Lanpostuetako zereginak behar bezala gauzatzeko gaitasun funtzionala izatea.

Los/as aspirantes serán incluidos en los respectivos ficheros de datos del OAM y de las entidades colaboradoras, y podrán ejercer ante dichas instituciones los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

Tercera. Requisitos de los y las aspirantes.

Para ser admitido/a en la convocatoria y, en su caso, tomar parte en el Concurso, los/as aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto a continuación.

Las personas extranjeras también podrán tomar parte en la convocatoria y acceder a las ofertas de trabajo en las condiciones siguientes:

a) Como personal funcionario interino: Podrán acceder los/as nacionales de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o las personas nacionales de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán acceder como personal funcionario interino el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean estos descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad dependientes.

b) Como personal laboral temporal: Para el acceso a empleos como personal laboral bastará con que los extrajeros y extranjeras tengan residencia legal en España.

2. Haber cumplido 16 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

3. Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención del Titulo/Habilitación de la especialidad requerida.

La titulación obtenida en el extranjero deberá estar acompañada de la orden del Ministerio de Educación de reconocimiento de la misma, o de certificación que acredite su homologación.

En el Anexo I figuran los Títulos/Habilitaciones requeridos para cada especialidad.

Para los casos que se requiera una titulación genérica, el candidato deberá de superar una prueba de aptitud para la enseñanza de la materia. Esta prueba constará de un único ejercicio con el que se concluirá el dominio o no de las materias de la especialidad a la que se concurre y se hará previa a la admisión de los aspirantes.

4. En los casos en los que los puestos de trabajo tengan asignado un perfil lingüístico de euskara preceptivo, la acreditación del mismo.

5. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

6. Poseer la capacidad funcional para el normal desempeño de las tareas propias de los puestos.

Laugarrena. Eskabide orriak aurkeztea. Merezimenduak alegatzea eta egiaztatzea.

Merezimendu Bidezko Lehiaketan onartuak izateko eskabide orriak, berriz, orain aipatuko dugun dokumentazio guztiarekin eta aintzat hartu beharreko merezimenduen zerrendarekin eta horien egiaztapenarekin batera, Donostiako Musika eta Dantza Eskolako UEAren (Hirutxulo 3 helbidea) Erregistro Orokorrean aurkeztu beharko dira, edo bestela, Lehenengo Oinarrian aipatutako udal lankideen edozein erregistrotan.

Era berean, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutako azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 38.4 c) artikuluan xedatutako moduetan ere aurkeztu ahal izango dira.

Landu nahi den espezialitate bakoitzeko eskabide orri bat aurkeztu beharko da, dagozkion dokumentazio eta merezimenduen egiaztapenekin batera.

Eskabide orri bat baino gehiago aurkeztuz gero, ez da beharrezkoa izango guztietan gehitzea honako Oinarri honetan eskatutako merezimenduen egiaztapenak eta dokumentazioa. Nahikoa izango da bakar bati eranstea eta gainerakoetan dagokion oharra idaztea.

Eskabide orriak aurkezteko epea hogeita hamar egun naturalekoa izango da, honako deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

1. Eskabide orriak.

Eskabide orriek honako baldintza hauek bete beharko dituzte, ez baztertzeko:

— II. Eranskinean ageri den eredu ofizialaren arabera egingo dira, goitik behera.

— Hautagaiak egiaztatu beharko du honako deialdi honetako Bigarren Oinarrian eskatutako baldintza guztiak betetzen dituela.

2. Dokumentuak.

Eskabide orriekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a) Herritartasunaren eta nortasunaren egiaztagiriak.

— Eskatzaileak espainiar herritartasuna baldin badauka, Nortasun Agiriaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko du.

— Bigarren Oinarriko 1.a) atalak aipatzen dituen eskatzaileek, berriz, indarrean duten pasaportearen edo nortasun agiri nazionalaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko dute, eta hala badagokio, baita Atzerritarren Erregistro Nagusian izena eman izanaren egiaztagiria edo modu iraunkorrean Espainian bizitzeko eskubidea bermatzen dien egiaztagiria ere.

Eskatzailea Espainiako edo erkidegoko herritar baten ezkontidea edo ondorengoa bada, ordea, Erkidegoko herritarraren senitartekoaren Egoitza Txartelaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko du.

— Bigarren Oinarriko 1b) atalak aipatzen dituen eskatzaileek, bestalde, Atzerriko Nortasun Txartelaren fotokopia aurkeztu beharko dute.

b) Hala badagokio, elbarritasun maila egiaztatzen duen ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, 7. Oinarrian aurreikusitako ondorioetarako.

Aurkeztutako dokumentu guztiek indarrean egon beharko dute.

Cuarta. Presentación de instancias. Alegación y acreditación de méritos.

Las instancias solicitando ser admitido/a al Concurso de Méritos, junto con toda la documentación que a continuación se señala, así como la relación de méritos a valorar y su acreditación, se presentarán en el Registro General del OAM Escuela de Música de Donostia-San Sebastián, sito en Hirutxulo 3, o en cualquiera de los Registros los Ayuntamientos colaboradores señalados en la Base Primera.

También podrán presentarse en las otras formas establecidas en el art. 38.4 c) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificado por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Se presentará una instancia por cada especialidad a la que se opte, acompañada de la documentación y la acreditación de los méritos correspondientes.

En el caso de que se presente más de una instancia, no será necesario que a todas ellas se adjunte la documentación y la acreditación de méritos requeridos en esta Base. Bastará con que se adjunte a una de ellas, y que en las otras se haga la observación correspondiente.

El plazo de presentación será de treinta días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de esta convocatoria en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

1. Instancias.

Las instancias deberán reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:

— Se formalizaran en el modelo oficial que figura en el Anexo II cumplimentado en su integridad.

— El/la aspirante hará constar que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda de esta convocatoria.

2. Documentos.

Se acompañará a las instancias la siguiente documentación:

a) Acreditación de la nacionalidad e identidad.

— Si el/la solicitante ostenta la nacionalidad española, aportará fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.

— Los/as solicitantes a que se refiere el apartado 1.a) de la Base Segunda, aportarán fotocopia compulsada del pasaporte o del documento nacional de identidad en vigor, acompañado, en su caso, del certificado de inscripción en el Registro Central de Extranjeros o del certificado del derecho a residir en España con carácter permanente.

Si la persona solicitante es cónyuge de ciudadano/a español/a o comunitario/a, o descendiente, aportarán fotocopia compulsada de la Tarjeta de residencia de familiar de ciudadano/a de la Unión.

— Los/as solicitantes a que se refiere el apartado 1b) de la Base Segunda, aportarán fotocopia de la Tarjeta de Identidad de Extranjero.

b) En su caso, acreditación del grado de minusvalía, a los efectos previstos en la Base 7.ª

Todos los documentos presentados deberán estar en vigor.

3. Merezimenduak.

Eskatzaileak, goian aipatutako eskabide orriarekin eta dokumentazioarekin batera, Bigarren Oinarriko 3. atalean zehaztutako tituluak edo onarpen ofizialak aurkeztu beharko ditu; eta III. Eranskinak dioenarekin bat eginda, aintzat hartu beharreko gainerako merezimenduak egiaztatu beharko ditu, Seigarren Oinarrian xedatutakoaren arabera (baita, hala badagokio, euskararen ezagutzari buruzkoa ere).

Merezimenduak egiaztatzeko dokumentazioak jatorrizkoa izan beharko du, edo bestela, beronen kopia aurkeztu beharko da, behar bezala egiaztatuta.

Ez dira aintzat hartuko, hain zuzen, eskabide orria aurkeztean alegatu eta egiaztatu gabeko merezimenduak, eta ezta Balioespen Batzordearen iritziz behar bezala egiaztatu gabe daudenak ere.

Bosgarrena. Hautagaiak onartzea.

Eskabide orriak aurkezteko epea amaitu ondoren, eskumena daukan UEAko organoak espezialitate bakoitzean onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrendak onartuko ditu, eta hala badagokio, baztertutakoak baztertzeko izan diren arrazoiak adierazi beharko ditu. Zerrendak, hain zuzen, UEAren eta udal lankideen iragarki tauletan argitaratuko dira, eta baita udalen honako web orri hauetan ere:

www.donostiaeskola.org

www.errenteria.net

www.irun.org

http://www.tolosakoudala.net

www.oriora.com/

www.lezo.net

www.lasarte-oria.org

www.beasain.org

Interesdunek 10 laneguneko epea izango dute baztertzeko arrazoitzat jotako akatsak edo egin gabeak konpontzeko edo zerrendaren aurkako erreklamazioak jartzeko.

Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak automatikoki behin betiko bihurtuko dira, baldin eta erreklamaziorik aurkezten ez bada. Erreklamazioak jarriz gero, beste ebazpen baten bitartez onartu edo baztertuko dira. Eta ondorioz, onartutako eta baztertutako hautagaien behin betiko zerrendak osatu, eta goian aipatutako moduan argitaratuko dira.

Seigarrena. Balioespen batzordea.

Honako kide hauek osatuko dute, eta guztiek izango dute hitza eta botoa:

Lehendakaria:

Donostiako Musika Eskola Udal Erakunde Autonomoko Gerentea edo eskuordetzen duen langile publikoa izango da Batzordeko Lehendakaria.

Batzordekideak:

Musika eta Dantza Eskolako bost langile publiko (karrerako funtzionarioa edo laboral finkoa) edo horretarako lankidetza hitzarmena sinatu duten udaletako bost langile izango dira, hain zuzen, Batzordekideak.

Idazkaria:

Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskolako langile publiko bat izango da, bestalde, Idazkaria ahotsa eta botoarekin.

3. Méritos.

La persona solicitante, junto con la instancia y documentación arriba indicada, presentará las titulaciones u homologaciones a que se refiere la Base Segunda, apartado 3, y acreditará conforme al Anexo III los demás méritos a valorar conforme a lo dispuesto en la Base sexta incluido, en su caso, el relativo al conocimiento del euskera.

La documentación acreditativa de los méritos será la original o, en su caso, copia de la misma debidamente compulsada.

No se valorarán los méritos no alegados y acreditados en el momento de presentación de la instancia, o que no resulten suficientemente acreditados a juicio de la Comisión de Valoración.

Quinta. Admisión de aspirantes.

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente del OAM aprobará las relaciones provisionales de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en cada especialidad, con indicación, en su caso, de las causas de exclusión, que se harán publicas en el Tablón de Anuncios del OAM y de los Ayuntamientos colaboradores, así como en las respectivas páginas web municipales, que son las siguientes:

www.donostiaeskola.org

www.errenteria.net

www.irun.org

http://www.tolosakoudala.net

www.oriora.com/

www.lezo.net

www.lasarte-oria.org

www.beasain.org

Las personas interesadas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles para la subsanación de defectos u omisiones que hubieran motivado la exclusión, o para plantear reclamaciones contra dicha lista.

Las relaciones provisionales de admitidos y excluidos se entenderán automáticamente elevadas a definitivas si no se presentaran reclamaciones. Si las hubiere, serán estimadas o desestimadas mediante una nueva resolución, por la que se aprobarán las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en la forma arriba indicada.

Sexta. comisión de valoración.

Estará constituida por los siguientes miembros, todos los cuales actuarán con voz y voto:

Presidente:

Presidirá la Comisión el Gerente del Organismo Autónomo Municipal Escuela de Música de Donostia-San Sebastián o empleado/a público/a en quien delegue.

Vocales:

Actuarán como Vocales cinco empleados/as públicos/as (funcionarios de carrera o laboral fijo) de Escuelas de Música y Danza o empleados de los Ayuntamientos que han suscrito el convenio de colaboración a tales efectos.

Secretario/a:

Actuará con voz y voto como Secretario/a un empleado/a público/a de la Escuela de Música y Danza de Donostia-San Sebastián

Dagozkien ordezkoek ere osatuko dute Batzordea, eta horiek ere titularrekin batera izendatu beharko dira.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 28. artikuluan xedatutako egoeretara ez iristeko ahalegina egin beharko dute Batzordekideek, bestela ezetsi ahal izango dituzte, eta gauza bera gertatuko zaie honako deialdi hau argitaratu aurreko bost urteetan hautapen probetarako hautagaiak prestatzeko zereginak egin badituzte.

Batzordea osatzeko, ezinbestekoa izango da kideak inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipioetara egokitzea. Dena den, beharrezko gaitasuna, eskumena eta prestakuntza baduten gizonen eta emakumeen artean modu orekatuan osatu beharko da Batzordea, horrek ez badu eraginik, behintzat, espezialitate printzipioan; betiere, Gizonen eta Emakumeen arteko berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.6 artikuluaren arabera. Era berean, epaimahaiko kideak izendatzeko denak elebidunak izan daitezen saiatuko da.

Balioespen Batzordeak, une oro, aipatutako azaroaren 26ko 30/1992 Legean aurreikusitako kide anitzeko organoei buruzko xedapenen arabera jardun beharko du.

Batzordea ezingo da eratu eta beronek ezingo du jardun, baldin eta kide titular edo ordezkoen erdiak baino gehiago agertzen ez badira. Bide batez, ezinbestekoa da Lehendakaria eta Idazkaria bertan izatea.

Bertan daudenen boto gehiengoarekin hartuko dira erabakiak. Berdinketa egonez gero, ordea, Lehendakariaren kalitateko botoak ebatziko du.

Eratze ekitaldian, Balioespen Batzordeak berari dagozkion erabaki guztiak hartuko ditu, hautapen proba guztiak behar bezala joan daitezen.

Erabateko autonomia funtzionala izango du, prozeduraren legezkotasunaren alde jardungo du eta objektibotasuna bermatzeaz arduratu beharko du. Era berean, ordenamendu juridikoarekin bat eginda, Oinarriak aplikatzean sor daitezkeen zalantza guztiak ebatziko ditu eta Lehiaketa behar bezala joan dadin beharrezko erabakiak hartuko ditu. Horretarako, aurreikusi gabeko kasuetan hartu beharreko irizpideak xedatu beharko ditu.

Titulu/gaikuntza orokorra beharrezkoa den espezialitateetarako gaitasun probak, hain zuzen, espezialitateko gaietan adituak diren irakasleek gauzatuko dituzte; betiere, hautapen prozesurako hautagaiak onartu aurretik.

Hautapen prozesuko zeinahi unetan, Kalifikazio Epaimahaiak jakiten badu hautagaietakoren batek ez duela betetzen honako deialdi honetan eskatutako baldintzetako bat, interesdunari entzun ondoren, hautagaia baztertzeko proposatu beharko dio dagokion Organoari. Horretarako, hautagaiak eskaeran egindako zehaztasunik ezen eta faltsukerien berri eman beharko dio.

Zazpigarrena. Merezimenduak aintzat hartzea.

Eskabide orriak aurkezteko epea amaitzearekin batera, honako merezimendu hauek hartuko dira aitzat, baldin eta Hirugarren Oinarrian adierazitako epeen barruan edo moduan alegatu eta egiaztatu badira.

Ez dira aintzat hartuko, ordea, Herri Administrazioetan behin-behineko langile moduan emandako zerbitzuak, eta ezta prestakuntza bekak eta praktikak ere.

1: Lanbide esperientzia.

Lanbide esperientziari, gehienez ere, 30 puntu emango zaizkio.

La Comisión quedará integrada además por los/as suplentes respectivos que, simultáneamente con los/as titulares habrán de designarse.

Los/as miembros de la Comisión deberán abstenerse o podrán ser recusados/as si concurren las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común o si se hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

Su composición se ajustará a los principios de imparcialidad y de profesionalidad de sus miembros. No obstante, y si ello no afecta al principio de especialidad, aquella ha de ser equilibrada entre mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuadas, a tenor del artículo 20.6. de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Asimismo, para la designación de sus miembros se procurará que todas las personas nombradas sean bilingües.

La actuación de la Comisión de Valoración se ajustará, en todo momento, a las disposiciones que sobre los órganos colegiados se contienen en la citada Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

La Comisión no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros titulares o suplentes, debiendo estar presentes, en todo caso, el/la Presidente/a y el/la Secretario/a.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo, en caso de empate, el voto de calidad de quien actúe como Presidente.

En el acto de constitución, la Comisión de Valoración adoptará todas las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

Actuará con plena autonomía funcional, velando por la legalidad del procedimiento y será responsable de garantizar su objetividad. Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las Bases y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo del Concurso estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en aquellas.

Las pruebas de aptitud para las especialidades en las que se requiere una titulación/habilitación genérica serán realizadas por profesorado especialista en las materias de de la especialidad previa a la admisión de los candidatos al proceso selectivo.

En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal Calificador tuviera conocimiento de la existencia de aspirantes que no cumplen alguno de los requisitos exigidos en la presente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al Órgano competente, comunicando las inexactitudes o las falsedades formuladas por aquélla en su solicitud.

Séptima. Valoración de méritos

Se valorarán los siguientes méritos en referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, siempre que hubieran sido alegados y acreditados en el plazo y forma indicados en la Base tercera.

No será objeto de valoración la prestación de servicios en las Administraciones Públicas como Personal eventual, ni las becas y prácticas formativas.

1: Experiencia profesional.

Se valorará la experiencia profesional con un máximo de 30 puntos.

a) Landu nahi den espezialitatean Musika eta Dantza Eskolan irakasle funtzioak beteta Herri Administrazioan eskainitako zerbitzuengatik, gehienez ere 30 puntu emango dira: 0,30 puntu lanaldi osoko hilabete bakoitzeko, edo lanaldi partzialean edo hilabetea baino denbora laburragoan jardunez gero, dagokion zati proportzionala.

b) Enpresa pribatuan irakasle funtzioko lanpostuetan jarduteagatik, gehienez ere 30 puntu emango dira: 0,20 puntu lanaldi osoko hilabete bakoitzeko, edo lanaldi partzialean edo hilabetea baino denbora laburragoan jardunez gero, dagokion zati proportzionala.

Lanbide esperientzia Herri Administrazioak edo enpresa kontratatzaileak emandako ziurtagiriarekin egiaztatuko da. Bertan, egindako zereginak, eskainitako zerbitzuen iraupena, lanaldia, eta hala badagokio, kontratu mota zehaztu beharko dira. Halaber, izangaiek lan bizitza aurkeztu beharko dute, GSINek emandakoa edo atzerrian egindako lanen kasuan dagokion erakunde publikoak.

2. Ikasketa tituluak:

Hautapen prozesuan onartzeari kalterik eragin gabe, ikasketa titulu jakin bat edukitzea ezinbestekoa izan liteke Lan Poltsan dauden pertsonek lan eskaintza batean parte hartzeko; betiere, dagokion entitateak lanposturako xedatutako baldintzen arabera.

Lehiaketari begira, ikasketa tituluak merezimendu gisa hartuko dira, gehienez ere 15 puntu, honela bereizita:

a) Goi Mailako Titulua.

* Landu nahi den espezialitateko Goi Mailako Titulua edukitzeagatik: 10 puntu.

* Musikarekin, dantzarekin edo/eta pedagogiarekin zuzenean lotutako beste espezialitate batzuetako Goi Mailako Tituluak edukitzeagatik, berriz, 2 puntu titulu bakoitzeko, gehienez ere 4 puntu.

b) Irakasle titulua. (66ko Planaren Erdi Maila).

* Landu nahi den espezialitateko Irakasle titulua (66ko planaren Erdi Maila) edukitzeagatik: 5 puntu.

* Musikarekin, dantzarekin edo/eta pedagogiarekin zuzenean lotutako beste espezialitate batzuetako Erdi Mailako Tituluak edukitzeagatik: Puntu 1 titulu bakoitzeko, eta gehienez ere, 2 puntu.

c) Beste titulu edo gaikuntza batzuk.

* Ez da aintzat hartuko hautapen prozesuan parte hartzeko espezialitateko gutxieneko titulua edo gaikuntza.

* Musikarekin, dantzarekin edo/eta pedagogiarekin zuzeneko lotura duten LOGSEko erdi mailako tituluak edo LOE profesionala edo gaikuntza ofizialak hartuko dira aintzat (289/92 Dekretua): Titulu bakoitzeko 0,5 puntu, eta gehienez ere, puntu 1.

3. Euskararen ezagutza.

Euskararen hizkuntza eskakizun jakin bat edo pareko titulu edo egiaztagiriren bat edukitzea, bestalde, lan eskaintza batean parte hartzeko baldintzetako bat izan liteke; betiere, dagokion erakundeak lanposturako onartutako eskakizunen arabera.

Deialdi honen arabera, era honetan hartuko da aintzat euskararen ezagutza:

* 4. Hizkuntz Eskakizuna egiaztatuta edukiz gero: 9 puntu. Finkatutako puntu kopurua osoaren %20.

a) Por servicios prestados en Administración Pública en funciones de profesor/a de Escuela de Música y Danza en la especialidad a la que se opta, hasta un máximo de 30 puntos, a razón de 0,30 puntos por mes en jornada completa, o su parte proporcional en caso de contrato a jornada parcial o fracción menor al mes.

b) Por el desempeño de puestos de trabajo en la empresa privada en funciones de profesor/a, hasta un máximo de 30 puntos, a razón de 0,20 puntos máximo por mes en jornada completa, o su parte proporcional en caso de contrato a tiempo parcial o fracción menor al mes.

La experiencia profesional se acreditará mediante certificación expedida por la Administración Pública o por la empresa contratante, en la que se hará constar las tareas desarrolladas, duración de los servicios prestados, jornada laboral y, en su caso, modalidad de contratación. Los y las aspirantes presentarán, además, la vida laboral expedida por el INSS u organismo público correspondiente, si se trata de trabajos realizados en el extranjero.

2. Titulación académica:

Sin perjuicio de la admisión en el proceso selectivo, el estar en posesión de una determinada titulación académica podrá ser imprescindible para que las personas integrantes de la Bolsa puedan acceder a una oferta de trabajo, en función a los requerimientos del puesto de trabajo establecidos por la entidad respectiva.

A efectos del concurso las titulaciones académicas se valorarán como mérito hasta un máximo de 15 puntos, en la forma siguiente:

a) Titulación Superior.

* Por estar en posesión del Título Superior de la Especialidad a la que se opta: 10 puntos.

* Por poseer Títulos Superiores en otras especialidades relacionadas directamente con la música, danza y/o pedagogía, 2 punto por cada título, con un máximo de 4 puntos.

b) Titulación de Profesor. (Grado medio del Plan del 66).

* Por estar en posesión de la titulación de profesor/a (Grado medio del Plan del 66) o equivalente, de la especialidad a la que se opta: 5 puntos.

* Por poseer Títulos Medios en otras especialidades relacionadas directamente con la música, danza y/o pedagogía: 1 punto por título, hasta un máximo de 2 puntos.

c) Otras titulaciones o habilitaciones.

* No se valorará la titulación o habilitación en la especialidad, mínima para participar en el proceso selectivo.

* Se valorarán titulaciones de grado medio LOGSE y profesionales LOE o habilitaciones oficiales (Decreto 289/92) relacionadas directamente con la música, danza y/o pedagogía, 0,5 punto por cada título, con un máximo de 1 punto.

3. Conocimiento de Euskera.

Tener acreditado un determinado perfil lingüístico de euskera, o título o certificado equiparable, asimismo, podrá constituir un requisito para acceder a una oferta de trabajo, en función a los requerimientos del puesto aprobados por la entidad respectiva.

A efectos de esta convocatoria se valorará el conocimiento del euskera en la forma siguiente:

* Por tener acreditado el Perfil Lingüístico 4: 9 puntos. 20% del total de puntos que se fijen.

* 3. Hizkuntz Eskakizuna egiaztatuta edukiz gero: 6,75 puntu. Finkatutako puntu kopuru osoaren %15.

* 2. Hizkuntz Eskakizuna egiaztatuta edukiz gero: 4,50 puntu. %10.

* 1. Hizkuntz Eskakizuna egiaztatuta edukiz gero: 2,25 puntu. %5.

Hizkuntz eskakizun horien parekoak izango dira 4. Eranskinean ageri diren tituluak eta egiaztagiriak, euskararen ezagutza egiaztatzeko tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Erreferentziarako Europako Esparru Bateratura egokitzeari buruzko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuan xedatutakoarekin bat eginda. (2010/11/15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*, 219. zk.).

Zortzigarrena. Balioespenaren behin-behineko emaitzak eta sailkapena.

Hautagai bakoitzaren kalifikazioa, hain zuzen, dagokion espezialitatean egiaztatutako merezimenduekin lotutako puntuazioaren araberakoa izango da, eta horrek erabakiko du zein den hautagaiek dagokien lan poltsan izango duten lehentasun ordena.

Puntuazioetan berdinketa egonez gero, honako irizpide hauen arabera erabakiko da sailkapena:

a) Dagokion espezialitatearena baino goi mailagoko titulua duen pertsona.

b) Herri Administrazio barnean, espezialitate horretako irakasle lanetan eskarmentu handiena duena.

c) Enpresa pribatuan, espezialitate horretako irakasle lanetan eskarmentu handiena duena.

d) Administrazio barnean dagokion organoak onartuta, %33ko elbarritasun maila edo handiagoa duela egiaztatzen duen pertsona.

e) Espezialitateari dagokion titulu egiaztatua berrikien ateratakoa duen hautagaia.

Balioespenaren behin-behineko emaitzak eta hautagaiek Lan Poltsetan duten sailkapena, hain zuzen, Donostiako Udal Musika eta Dantza Eskola UEAren iragarki taulan eta erakunde horrek duen webgunean argitaratuko dira. Era berean, entitate lankideen web orrietan ere argitaratu ahal izango dira.

Lehiaketaren behin-behineko emaitzen kontrako erreklamazioa jarri ahal izango dute interesdunek Balioespen Batzordearen aurrean, 10 laneguneko epean, deialdia egin duen UEAk zerrendak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

Bederatzigarrena. Lehiaketaren behin betiko emaitzak. baldintzak egiaztatzea.

Egonez gero, erreklamazioak aztertu, eta ondoren, Balioespen Batzordeak hautapen prozesuaren behin betiko emaitzak argitaratuko ditu, eta dagokion proposamena helaraziko dio eskumena daukan UEAko organoari, hark espezialitate guztietako Lan Poltsak onar ditzan.

Behin betiko emaitzak argitaratzearekin batera, 20 egun naturaleko epea zabalduko da (argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita), aukeratutako pertsonek Donostiako Udal Musika eta Dantza Eskola UEAren Erregistroan jatorrizko dokumentuak edo kopia egiaztatuak aurkeztu ditzaten. Dokumentu horiek baliagarriak izango dira, hain zuzen, hautapen prozesuan beharrezkoak diren eta eskabide orriarekin batera aurkeztu gabe geratu ziren baldintzak egiaztatzeko. Hona hemen zein diren dokumentu horiek:

* Por tener acreditado el Perfil Lingüístico 3: 6,75 puntos. 15% del total de puntos que se fijen.

* Por tener acreditado el Perfil Lingüístico 2: 4,50 puntos. 10%.

* Por tener acreditado el Perfil Lingüístico 1: 2,25 puntos. 5%.

Se equiparan a dichos perfiles lingüísticos los títulos y certificados que figuran en el Anexo 4, conforme a lo dispuesto en el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo cd Referencia para las Lenguas. (*Boletín Oficial del País Vasco* N.º 219 de 15/11/2010).

Octava. Resultados provisionales de la valoración y orden de clasificación.

La calificación de cada aspirante estará constituida por las puntuaciones obtenidas en los méritos acreditados en la especialidad respectiva, lo que determinará el orden de prelación de los aspirantes en la Bolsa correspondiente.

En caso de empate en las puntuaciones, el orden de clasificación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:

a) A favor de la persona que posea la titulación superior de la especialidad respectiva.

b) A favor de quien tenga mayor experiencia profesional en la Administración Pública en funciones de profesorado de la especialidad.

c) A favor de quien tenga mayor experiencia profesional en la empresa privada en funciones de profesorado de la especialidad.

d) A favor de la persona que haya acreditado tener reconocido por el órgano competente de la Administración, un grado de minusvalía igual o superior al 33 por ciento.

e) A favor del aspirante que tenga acreditada la titulación de la especialidad más reciente.

Los resultados provisionales de la valoración y el orden de clasificación de los y las aspirantes en las Bolsas se harán públicos en el Tablón de Anuncios del OAM Escuela Municipal de Música y Danza de Donostia-San Sebastián, y en la página web de dicho organismo. Asimismo, se podrán hacer públicos en las páginas web de las entidades colaboradoras.

Contra los resultados provisionales del concurso las personas interesadas podrán presentar reclamación ante la Comisión de Valoración en el plazo de 10 días hábiles a contar desde su publicación por el OAM convocante.

Novena. Resultados definitivos del concurso. acreditación de requisitos.

Examinadas las reclamaciones, si las hubiere, la Comisión de Valoración hará públicos los resultados definitivos del proceso selectivo, y elevará la propuesta correspondiente al órgano de la OAM competente para que apruebe las Bolsas de las diferentes especialidades.

Simultáneamente a la publicación de los resultados definitivos, se abrirá un plazo de 20 días naturales, a contar desde el día siguiente al de la publicación, para que las personas seleccionadas presenten en el Registro del OAM Escuela Municipal de Música y Danza de Donostia-San Sebastián los documentos originales o las copias compulsadas que sirvan para acreditar los requisitos de participación en el proceso selectivo no presentados junto con la instancia, siendo esos documentos los que se enumeran a continuación:

1. Osasun ziurtagiria.

Osakidetzak emandakoa. Bertan, argi adierazi beharko da pertsonak zereginak gauzatzeko gaitasun funtzionala baduela eta zeregin horretan jardutea galaraziko dion inolako gaixotasun edo muga fisiko zein psikikorik ez duela.

2. Zinpeko aitorpena edo promesa.

Diziplinako espediente batekin zeinahi Administrazio Publikoko edo Autonomia Erkidegoetako organo konstituzional edo estatutu organotako zerbitzuetatik bereizi gabea dela, edo ebazpen judizial batekin enplegu edo kargu publikoetarako erabateko gaitasungabetzea edo gaitasungabetze berezirik ez duela egiaztatzen duen zinpeko aitorpena edo promesa, baldin eta bereizi edo gaitasungabetu aurretik gauzatzen zuen funtzionario taldera edo eskalara sartu nahi badu. Era berean, ezintasunarekin edo bateraezintasunarekin lotutako legezko arrazoiren bat ez duela egiaztatzeko zinpeko aitorpena edo promesa ere aurkeztu beharko da.

Espainiar herritartasuna ez duenak, berriz, gaitasungabetuta edo pareko egoeraren batean ez dagoela eta bere Estatuan enplegu publikoan jardutea galarazten dion diziplina zigorrik edo antzekorik jaso ez duela egiaztatzeko zinpeko aitorpena edo promesa aurkeztu beharko du.

3. Nortasun agirikoaren tamainako argazki bat.

Aipatutako epean hautagaiak ez badu dokumentazio hori aurkezten (ezinbesteko kasuetan izan ezik), edo dokumentazioa aztertuta erabakitzen bada ez duela betetzen Bigarren Oinarrian eskatzen diren baldintzetakoren bat, ezingo du Lan Poltsan sartu edo dagokion enpleguan jardun. Gainera, bere jardun denak ezeztatuta geratuko dira, parte hartzeko eskaeran adierazitako faltsukeriengatik izan dezakeen erantzukizunari kalterik eragin gabe.

Arestian aipatutakoari kalterik eragin gabe, dagokion erakundeak lan eskaintzan parte hartzen duen pertsonari eska diezaioke Lan Poltsetan parte hartzeko beharrezko baldintzak bete ahal izateko dokumentu egiaztagarrietakoren bat eguneratzeko, baldin eta lehiaketa amaitzen denetik lan enplegua eskaintzera bitartean pasatutako denborak horrela eskatzen badu.

Era berean, erakunde interesdunak, lan eskaintza formalizatu aurretik, hizkuntza ofiziala gaztelania ez duten estatuetako herritartasuna duten hautagaiei eska diezaieke hizkuntza hori behar bezala ezagutzen ote duten egiaztatzeko.

Hamargarrena. Gorabeherak.

Balioespen Batzordeak gaitasuna dauka sortzen diren zalantzak argitu, eta hautapen prozesua bide onetik joan dadin beharrezkoak diren erabakiak hartzeko. Oinarri hauetan aurreikusi gabekoetan, hautapen prozesuak Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legean, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuak onartutako Estatuko Administrazioaren Zerbitzura diharduten Langileak Txertatzeko Araudi Orokorrean eta apirilaren 15eko 861/1997 Dekretuan xedatutakoari erreparatu beharko zaio.

Hamaikagarrena. Aurka egiteak.

Honako deialdi honi, bere Oinarriei eta horietatik eta Balioespen Batzordearen jardunetik eratorritako administrazio ekintza guztiei aurka egin ahal izango zaie, 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legean aurreikusitako modu eta kasuetan.

Donostia, 2011ko azaroaren 24a.—Mikel Mate Ormazabal, Gerentea.

(707) (12805)

1. Certificado médico.

Expedido por Osakidetza en el que se acredite que se posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y que no se padece enfermedad o limitación física o psíquica que impida ese desempeño.

2. Declaración jurada o promesa.

Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso del cuerpo o escala de funcionario en el que hubiese sido separado o inhabilitado. Asimismo, declaración jurada o promesa de no hallarse incurso en alguna de las causas legales de incapacidad o incompatibilidad.

Quien no tenga la nacionalidad española deberá presentar una declaración jurada o promesa de no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

3. Una fotografía tamaño carnet.

Si dentro del plazo señalado, y salvo causas de fuerza mayor, algún/a aspirante no presentase dicha documentación o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos exigidos en la Base Segunda, no podrá ser incluido/a en las Bolsas de Trabajo, o acceder al correspondiente empleo, y quedarán anulados todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera podido incurrir por falsedad en su solicitud de participación.

Sin perjuicio de lo anteriormente expuesto, la persona a la que se dirija la oferta de trabajo podrá ser requerida por la institución correspondiente para que actualice alguno de los documentos acreditativos de reunir los requisitos necesarios para formar parte de las Bolsas, cuando el tiempo transcurrido entre la finalización del concurso y la oferta de empleo lo aconseje.

Asimismo, los y las aspirantes nacionales de estados cuyo idioma oficial no sea el castellano, podrán ser requeridos por la institución interesada para verificar la suficiencia de conocimiento de esa lengua, con carácter previo a la formalización de una oferta de trabajo.

Décima. Incidencias.

La Comisión de Valoración queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en estas bases, los procesos selectivos se ajustarán a lo establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y en el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; y en el Decreto 861/1997, de 15 de abril.

Undécima. Impugnaciones.

La presente convocatoria, sus Bases y todos los actos administrativos que se deriven de las mismas y de la actuación de la Comisión de Valoración, podrán impugnarse en la forma y en los casos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.

Donostia-San Sebastián, a 24 de noviembre de 2011.—El Gerente, Mikel Mate Ormazabal.

(707) (12805)

I. ERANSKINA

Espezialitaterako eskaturiko gaitasuna edo ikasketa agiria

— Abesbatzen zuzendaritza.

— Kantua.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

— Akordeoia.

— Klarinetea.

— Konposizioa.

— Jazza.

— Eusko Jaurlaritzak hainbat joeratako instrumentuetarako/musika modernorako emandako gaitasuna.

— Kantua.

— Kontrabaxua.

— Jazza (Kontrabaxua).

— Jazza (Bateria).

— Eusko Jaurlaritzak bateriarako emandako gaitasuna.

— Mokodun Flauta.

— Jazza (Baxu elektrikoa).

— Eusko Jaurlaritzak baxu elektrikorako emaniko gaitasuna.

— Musika hizkuntzaren eta hezkuntzaren pedagogia.

— Eusko Jaurlaritzaren 1. mailako gaitasuna.

— Biola.

— Musika hizkuntza.

— Musika hizkuntzaren eta hezkuntzaren pedagogia.

— Biolina.

— Oboea.

— Biolontxeloa.

— Eusko Jaurlaritzaren pandero gaitasuna.

— Bombardino.

— Tuba.

I. ERANSKINA

Espezialitaterako eskaturiko gaitasuna edo ikasketa agiria

— Perkusioa.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

— Pianoa.

— Baleta.

— Dantza klasikoa.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

— Saxofoia.

— Jazza (Saxofoia).

— Eusko Jaurlaritzaren euskal dantzarako emandako gaitasuna.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

— Orkestra zuzendaritza.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

— Jazza (Pianoa).

— Teklatu gaitasuna.

— Gaur eguneko dantza.

— Titulu generikoa eta gaitasun azterketa.

ANEXO I

Habilitación o Titulo requerido en la especialidad de:

— Dirección de Coros.

— Canto.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Acordeón.

— Clarinete.

— Composición.

— Jazz.

— Habilitación de GV en instrumentos de tendencias diversas / música moderna.

— Canto.

— Contrabajo.

— Jazz (Contrabajo).

— Jazz (Batería).

— Habilitación de GV Batería.

— Flauta de Pico.

— Jazz (Bajo Eléctrico).

— Habilitación de GV Bajo Eléctrico.

— Pedagogía del lenguaje y de la educación musical.

— Habilitación de GV nivel I.

— Viola.

— Solfeo.

— Pedagogía del lenguaje y de la educación musical.

— Violín.

— Oboe.

— Violonchelo.

— Habilitación de GV Pandero.

— Bombardino.

— Tuba.

ANEXO I

Habilitación o Titulo requerido en la especialidad de:

— Percusión.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Piano.

— Ballet.

— Danza Clásica.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Saxofón.

— Jazz (saxofón).

— Habilitación de Gobierno Vasco Euskal Dantza.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Dirección de orquesta.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Jazz (piano).

— Habilitación en teclados.

— Danza contemporánea.

— Titulación genérica con prueba de aptitud.

— Eusko Jaurlaritzaren trikiti gaitasuna.

— Eusko Jaurlaritzaren dultzaina gaitasuna.

— Tronboia.

— Jazza (Tronboia).

— Fagota.

— Tronpa.

— Flauta.

— Tronpeta.

— Jazza (Tronpeta).

— Gitarra.

— Eusko Jaurlaritzaren txalaparta gaitasuna.

— Jazza (Gitarra).

— Eusko Jaurlaritzak gitarra elektrikorako emandako gaitasuna.

— Txistua.

— Habilitación de GV Trikitixa.

— Habilitación de GV Dulzaina.

— Trombón.

— Jazz (trombón).

— Fagot.

— Trompa.

— Flauta.

— Trompeta.

— Jazz (Trompeta).

— Guitarra.

— Habilitación de GV Txalaparta.

— Jazz (guitarra).

— Habilitación de GV Guitarra Eléctrica.

— Txistu.

II Eranskina / Anexo II

Deialdiaren datuak: / Datos de la convocatoria:

Espezialitatea (espezialitate bakoitzeko eskabide bat) / Especialidad (una solicitud por cada especialidad)

Interesatuaren datuak: / Datos de la persona interesada:

Izen-deiturak / Nombre y apellidos				NAN-AIZ-PASAPORTEA DNI-NIE-PASAPORTE
Tel. 1	Tel. 2	Posta elektronikoa / Correo electrónico		
Helbide postala / Dirección postal				
Herria / Población	PK / CP	Lurraldea / Provincia	Herrialdea / País	
Sexua / Sexo		Jaioteguna / Fecha de nacimiento		
Emakumea / Mujer	Gizona / Hombre			
Especialitate honetako titulua / Título o habilitación para esta especialidad				

Ezgaituek betetzeko: / Personas con discapacidad:

Ezgaituaren izaera aitortu zaizu? ¿Tiene reconocida la condición de discapacitado/a?			
Ez / No	Bai / Sí	Elbarritasunaren maila edo mugikortasunaren baremoa / Grado de discapacidad o baremo de movilidad (ziurtagiria aurkeztu) / (aportar certificado)	
Moldaketaren bat behar al duzu azterketak egiteko? ¿Precisa alguna adaptación especial para realizar las pruebas?			
Ez / No	Bai / Sí	Eskatzen duzun moldaketa Adaptación que solicita	
Lana egiteko deitzen badizue, moldaketaren bat eskatzen al duzu? ¿Caso de ser llamado-a, ¿solicita alguna adaptación?			
Ez / No	Bai / Sí.	Eskatzen duzun moldaketa Adaptación que solicita	

Deialdi honetan onartua izatea eskatzen dut, eta goian azaldutako datuak egiazkoak direla eta deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen ditudala adierazten dut.

Honekin batera doa:

Identitate eta nazionalitatearen egiaztagiriak
Elbarritasun mailaren egiaztagiria
Espezialitate honentzako titulua edo habilitazioa

Solicito ser admitido/a en la convocatoria de referencia y declaro que son ciertos los datos arriba consignados, así como que reúno los requisitos exigidos en las bases.

Adjunto:

Acreditación de la identidad y nacionalidad
Acreditación del grado de discapacidad
Título o habilitación para esta especialidad

Donostia-San Sebastián, ______________________________________
(Fecha / Eguna)

Interesatuaren sinadura
Firma de la persona interesada,

Datuen babesa

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedaturikoaren arabera, inprimaki honetan adierazitako datu pertsonalak Udalaren Musika eta Dantza Eskolaren eta deialdi honen oinarrietan agertzen diren Erakunde laguntzaileen jabetzako fitxategietan sartuko dira, eta Eskolaren kudeaketari dagozkion zereginetarako eta zure eskabideari erantzuteko baino ez dira erabiliko.

Hautapen prozesuan parte hartzeak esan nahi du hautagaiak baimena ematen duela eskabide orrian bildutako datu pertsonalen tratamendurako; eta baimena ematen duela, halaber, aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan eta UEAren eta entitate lankideen web orrietan egiten diren argitalpenetan identifikatu ahal izateko. Bestalde, baimena emango du erakunde horiek datu pertsonalak erabil ditzaten, hautapen prozesu horretatik eratorritako lan poltsen kudeaketa gauzatu ahal izateko.

Bide beretik, hautapen prozesuak iraun bitartean hautagaiek emandako dokumentazioa erabiltzeko baimena ere ispilatzen du parte hartze hutsak.

Datuak eskuratu, aldatu, ezabatu eta aurkatzeko eskubideak erabil ditzakezu Udalaren Musika eta Dantza Eskolari, Hirutxulo plaza, 3, idazkia bidalita, deialdi honen oinarrietan agertzen diren Erakunde laguntzaileen aurrean eta baita bulego horretara jo ere, hala nahi baduzu, inprimakian jasotako datuen helburuari, tratamenduari eta erantzukizunari buruzko argibide zabalagoak eskatzera.

Protección de datos

Le informamos que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, los datos de carácter personal facilitados en este impreso se incluirán en ficheros de titularidad de la Escuela Municipal de Música y Danza y de las Entidades colaboradoras que figuran en las bases de esta convocatoria y se utilizarán para realizar las tareas propias de la gestión de dicha Escuela así como para dar respuesta a su solicitud.

La participación en este proceso selectivo supone el consentimiento de la persona aspirante para el tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en la instancia, e implica su autorización para que se le identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios y en las páginas web del Organismo Autónomo Municipal y de las Entidades colaboradoras. Supone, además, la autorización para que dichas instituciones traten los datos personales para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven de este proceso selectivo.

Asimismo, implica la autorización para el tratamiento de la documentación que han de aportar las personas aspirantes en el curso del procedimiento de selección.

Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito a la Escuela Municipal de Música y Danza, en Plaza Hirutxulo, 3, y ante las Entidades colaboradoras que figuran en las bases de esta convocatoria donde también podrá, si lo desea, dirigirse para ampliar la información sobre la finalidad, tratamiento y responsabilidad de los datos recogidos en este impreso.

III Eranskina / Anexo III

Espezialitatea / Especialidad

Interesatuaren datuak: / Datos de la persona interesada:

Izen-deiturak / Nombre y apellidos	NAN-AIZ-PASAPORTEA DNI-NIE-PASAPORTE

Merituak / Méritos

Eskabide orriak aurkezteko epea amaitzearekin batera, honako merezimendu hauek hartuko dira aitzat, baldin eta oinarrietan adierazitako epeen barruan edo moduan alegatu eta egiaztatu badira.	Se valorarán los siguientes méritos en referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, siempre que hubieran sido alegados y acreditados en el plazo y forma indicados en las bases.
Ez dira aintzat hartuko, ordea, Herri Administrazioetan behin-behineko langile moduan emandako zerbitzuak, eta ezta prestakuntza bekak eta praktikak ere.	No serán valorados los servicios prestados en las Administraciones Públicas como personal eventual, ni las becas y prácticas formativas.
Jatorrizkoa eta kopia edo konpultsatutako kopia aurkeztu	Presentar original y copia o copia compulsada.
Eskabide orri bat baino gehiago aurkeztuz gero, ez da beharrezkoa izango guztietan gehitzea honako Oinarri honetan eskatutako merezimenduen egiaztapenak eta dokumentazioa. Nahikoa izango da bakar bati eranstea eta gainerakoetan dagokion oharra idaztea.	Si se presenta más de una solicitud no será necesario que a todas ellas se adjunte la documentación y la acreditación de méritos. Adjuntar en una de ellas e indicar abajo en cual adjunta los justificantes

1.- Lan-esperientzia / Experiencia profesional					
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Egindako lanak Tareas desarrolladas	Entitatea Entidad	Epea eta lansaioa Periodo y jornada laboral	Kontratu mota Modalidad de contratación	Egiaztagiri zk Justificante nº

2.- Ikasketa titulu ofizialak (gaikuntzarena ere) / Titulos académicos oficiales (incluído el de habilitación)			
Izena Denominación	Nork luzatua Expedido por	Noiz Fecha	Egiaztagiri zk Justificante nº

3.- Euskara / Euskera					
Lortutako hizkuntz eskakizuna Perfil lingüístico acreditado					
HE / PL	1	2	3	4	Egiaztagiri zk / Justificante nº

Honekin batera doa: Merituen egiaztagiriak

Adjunto: Justificantes de los méritos

Donostia-San Sebastián, ____________________________________
(Fecha / Eguna)

Interesatuaren sinadura
Firma de la persona interesada,

Datuen babesa

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedaturikoaren arabera, inprimaki honetan adierazitako datu pertsonalak Udalaren Musika eta Dantza Eskolaren eta deialdi honen oinarrietan agertzen diren Erakunde laguntzaileen jabetzako fitxategietan sartuko dira, eta Eskolaren kudeaketari dagozkion zereginetarako eta zure eskabideari erantzuteko baino ez dira erabiliko.

Hautapen prozesuan parte hartzeak esan nahi du hautagaiak baimena ematen duela eskabide orrian bildutako datu pertsonalen tratamendurako; eta baimena ematen duela, halaber, aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan eta UEAren eta entitate lankideen web orrietan egiten diren argitalpenetan identifikatu ahal izateko. Bestalde, baimena emango du erakunde horiek datu pertsonalak erabil ditzaten, hautapen prozesu horretatik eratorritako lan poltsen kudeaketa gauzatu ahal izateko.

Bide beretik, hautapen prozesuak iraun bitartean hautagaiek emandako dokumentazioa erabiltzeko baimena ere ispilatzen du parte hartze hutsak.

Datuak eskuratu, aldatu, ezabatu eta aurkatzeko eskubideak erabil ditzakezu Udalaren Musika eta Dantza Eskolari, Hirutxulo plaza, 3, idazkia bidalita, deialdi honen oinarrietan agertzen diren Erakunde laguntzaileen aurrean eta baita bulego horretara jo ere, hala nahi baduzu, inprimakian jasotako datuen helburuari, tratamenduari eta erantzukizunari buruzko argibide zabalagoak eskatzera.

Protección de datos

Le informamos que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, los datos de carácter personal facilitados en este impreso se incluirán en ficheros de titularidad de la Escuela Municipal de Música y Danza y de las Entidades colaboradoras que figuran en las bases de esta convocatoria y se utilizarán para realizar las tareas propias de la gestión de dicha Escuela así como para dar respuesta a su solicitud.

La participación en este proceso selectivo supone el consentimiento de la persona aspirante para el tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en la instancia, e implica su autorización para que se le identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios y en las páginas web del Organismo Autónomo Municipal y de las Entidades colaboradoras. Supone, además, la autorización para que dichas instituciones traten los datos personales para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven de este proceso selectivo.

Asimismo, implica la autorización para el tratamiento de la documentación que han de aportar las personas aspirantes en el curso del procedimiento de selección.

Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito a la Escuela Municipal de Música y Danza, en Plaza Hirutxulo, 3, y ante las Entidades colaboradoras que figuran en las bases de esta convocatoria donde también podrá, si lo desea, dirigirse para ampliar la información sobre la finalidad, tratamiento y responsabilidad de los datos recogidos en este impreso.

Donostiako Udala
Ayuntamiento de San Sebastián

Udalaren Musika eta Dantza Eskola
Escuela Municipal de Música y Danza

Atotxako Zelaia plaza / Plaza del Campo de A7838xa, Fa7al 94342379831 - musika_eskola@donostia.oargsk-olawwo.rdgonosti
20012 Donostia-San Sebastián

IFK/CIF Q-2000543-E
6352n IX 2010-11

IV Eranskina / Anexo IV

EUSKARAREN EZAGUTZA EGIAZTAGIRIEN ARTEKO BALIOKIDETZAK HIZKUNTZEN EUROPAKO ERREFERENTZIA MARKOARI EGOKITUAK

297/2010 Dekretua
EHAA 219 zk. - 2010eko azaroak 15

HIZKUNTZEN EUROPAKO ERREFERENTZIA MARKOA		B 1	B 2	C 1	C 2
Eusko Jaurlaritza	Kultura Saila HABE	1. maila	2. maila	3. maila	4. maila
Eusko Jaurlaritza	HAEE - IVAP	1. hizkuntza-eskakizuna	2. hizkuntza-eskakizuna	3. hizkuntza-eskakizuna	4. hizkuntza-eskakizuna
Eusko Jaurlaritza	Osakidetza Euskal osasun zerbitzua	1. hizkuntza-eskakizuna	2. hizkuntza-eskakizuna	3. hizkuntza-eskakizuna	4. hizkuntza-eskakizuna
Eusko Jaurlaritza	Ertzaintza		Ertzaintzaren 1. HE	Ertzaintzaren 2. HE	
Eusko Jaurlaritza	Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila		Irakaspostuen 1. HE HLEA (Hezkuntzako Langileen Euskara Agiria)	Euskararen Gaitasun Agiria (EGA) Irakaspostuen 2. HE	
Eusko Jaurlaritza	Hizkuntza Eskola Ofizialak	3. maila (Antzinako Ikasketa Plana) Tarteko Maila	4. maila (Antzinako Ikasketa Plana) Maila Aurreratua	5. maila edo euskal gaitasun maila (Antzinako Ikasketa Plana) Gaitasun Maila (C1)	
Hizkuntza Eskola Ofizialak					
Nafarroako Gobernuko Hezkuntza Saila				Euskararen Gaitasun Agiria (EGA)	
Euskaltzaindia				"D" agiria	
Iparralde Euskararen Erakunde Publikoa				Euskararen Gaitasun Agiria (EGA)	

HABE
Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

CONVALIDACIONES ENTRE TITULOS Y CERTIFICADOS DE EUSKARA CONFORME AL MARCO COMUN EUROPEO

Decreto 297/2010
BOPV Nº 219 - 15 de noviembre de 2010

MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS		B 1	B 2	C 1	C 2
Gobierno Vasco	Departamento de Cultura HABE	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Gobierno Vasco	HAEE - IVAP	Perfil lingüístico 1	Perfil lingüístico 2	Perfil lingüístico 3	Perfil lingüístico 4
Gobierno Vasco	Osakidetza Servicio vasco de salud	Perfil lingüístico 1	Perfil lingüístico 2	Perfil lingüístico 3	Perfil lingüístico 4
Gobierno Vasco	Ertzaintza		PL1 Ertzaintza	PL2 Ertzaintza	
Gobierno Vasco	Departamento de Educación, Universidades e Investigación		PL1 Docentes HLEA (Hezkuntzako Langileen Euskara Agiria)	Euskararen Gaitasun Agiria (EGA) PL2 Docentes	
Gobierno Vasco	Escuelas Oficiales de Idiomas	Tercer curso de euskera (Plan de Estudios Antiguo) Nivel Intermedio	Cuarto curso de euskera (Plan de Estudios Antiguo) Nivel Avanzado	Certificado de aptitud o 5º curso (Plan de Estudios Antiguo) Nivel de Aptitud (C1)	
Escuelas Oficiales de Idiomas					
Departamento de Educación del Gobierno de Navarra				Euskararen Gaitasun Agiria (EGA)	
Euskaltzaindia				Certificado "D"	
Office Public de la Langue Basque				Euskararen Gaitasun Agiria (EGA)	

HABE
Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO